



Missie statement NDD

Binnen NDD moeten alle leden op hun eigen niveau veilig, met plezier en passie hun sport kunnen beleven. Waarbij iedereen ongeacht afkomst, kleur, gender, religie of leeftijd welkom is én zich welkom voelt .

**NDD moet een club zijn
WAAR JE BIJ WIL HOREN**

Wat willen we bereiken?

Ons kader dusdanig toerusten om groepen zo te begeleiden dat alle leden op hun niveau het beste uit zichzelf kunnen halen.



Hoe willen we dat bereiken?

We zien dat er een klimaat in de maatschappij is ontstaan van “halen in plaats van brengen”.

Dit willen we doorbreken door:

- Leden actief bij de club te betrekken (Activiteiten Commissie → i.s.m. in te vullen).
- Het aanstellen van een Kwaliteitsfunctionaris die het kader ondersteunt (Pedagogisch/Didactisch) dit in samenwerking met (verenigingsondersteuner)
- Het mogelijk instellen van Mentorschap (ervaren coaches/trainers koppelen aan jonge/nieuwe coaches/trainer.
- Vergroten van ouderbetrokkenheid (Informatiesessies/vrijwilligerswerk).
- Evaluatiesessies: “zeggen wat we doen en doen we nog wat we zeggen?”
- Te zorgen voor een doorgaande leerlijn binnen de club en de afdelingen.
- Kader te scholen (Officieel en Intern) Waardoor het voor nieuw kader echt de moeite waard wordt om wat voor de club te betekenen.
- Vergroten van de sociale cohesie (Club/teamgevoel).
- Het in kaart brengen van/”het zien” van het “individuele lid” (wie zijn onze leden, wat beweegt hen, wat is hun doelstelling).
- Verwachtingsbeleid: Leden, ouders/verzorgers van leden, moeten zich naast het beoefenen van hun sport of de sport van hun kind, bereid tonen tot het verlenen van ondersteunende diensten. Dit om de kwaliteit en continuïteit binnen de vereniging te kunnen blijven borgen.



Wat hebben we daar voor nodig?

- Voldoende (gekwaliceerd) kader/werven (vooral ook kijken bij jeugd-potentieel).
- Vereningsondersteuner en/of kwaliteitsfunctionaris.
- Samenwerking met andere verenigingen (middelen delen/expertise uitwisselen).
- Financiële middelen (aanboren subsidies, verhoging contributie?).
- Gastvrouw/heer schap: nieuwe leden begeleiden naar de juiste plek.



De volgende stappen:

- Bespreken en vervolgens vaststellen in Algemeen Bestuur (mei 2024).
- Algemene toelichting/informatie op de ALV van mei 2024.
- Bespreken/aanvullen in de commissies/kader. (juni/juli/augustus/september 2024)
- Bundelen van het geheel en opnieuw vaststellen. (september/oktober2024).
- Plaatsen op de site/nieuwsbrief (september/oktober 2024) met oproep aan de leden om “erop te reageren”.
- Definitief vaststellen in Algemeen Bestuur (oktober/november 2024).
- Presentatie in de ALV van oktober/november 2024.

In de tussentijd kunnen er al wel stappen worden gezet op onderdelen.

- Opstellen van profielen voor gastvrouw/heer.
- Opstellen van profiel “kwaliteitsfunctionaris”.
- Het werven van een gastvrouw/heer.
- Werven van een “kwaliteitsfunctionaris”, etc.